

无锡学院党委关于巡视整改 进展情况的通报

根据省委统一部署，2025年3月29日至5月29日，省委第六巡视组对无锡学院党委进行了巡视。7月1日，省委巡视组向无锡学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

省委巡视反馈以来，学校党委始终坚持把抓好巡视整改作为一项重大政治任务，坚决履行巡视整改政治责任，强化组织领导、系统制定方案、压紧压实责任，全力推进整改落实。对照省委巡视反馈的9个方面36个问题，制定了86项整改措施。目前，根据整改方案进度安排，各项整改措施稳步推进，整改工作取得阶段性成效。

（一）深化思想认识，扛牢政治责任。省委巡视组在校开展工作期间，学校党委即知即改、立行立改，围绕省委巡视过程中指出的问题，推动解决了多个事关师生切身利益的问题。7月7日，召开巡视整改工作部署会，统一思想、凝聚共识，明确任务、落实责任，全面推动落实整改任务；7月31日，召开学校党委领导班子巡视整改专题民主生活会，领导班子成员对照巡视反馈意见主动认领问题、剖析原因、明确责任，扎实推动巡视整改工作落实。

（二）强化组织领导，压实整改责任。校党委切实担负

起巡视整改主体责任，7月4日校党委常委会研究成立以校党委书记为组长、校长和纪委书记为副组长的巡视整改工作领导小组，全面负责、统一领导巡视整改落实工作，领导小组下设办公室，负责整改工作具体组织实施。校党委书记坚决扛起整改“第一责任人”责任，主持召开党的建设工作领导小组会议、党务工作例会、巡视整改工作部署会，推动整改任务落地见效。校长坚持党政同责，牵头推进涉及办学治校的关键领域整改。领导班子成员严格落实“一岗双责”，抓好分管领域的整改任务。学校纪委切实履行巡视整改日常监督责任，全面开展整改督查督导工作。各责任部门对照巡视整改工作方案，明确责任分工，细化工作举措，确保各项整改任务有序推进。全校上下形成一级抓一级、层层抓落实的巡视整改工作责任格局。

（三）系统制定方案，全力推进整改。对照省委巡视反馈意见，研究制定《无锡学院党委关于省委巡视反馈意见整改方案》，并根据省纪委监委机关反馈的审核意见作修改完善后正式印发实施。《方案》突出问题导向，把巡视组反馈意见细化为36项整改任务、86条整改措施，并明确每项措施的牵头领导、牵头部门、配合部门、整改时限，建立了横向到边、纵向到底、责任到人的责任体系。建立月度推进工作机制，组织召开巡视整改工作推进会5次、校领导听取专题汇报4次，对问题整改实行“台账式管理”“销号制落实”，推动巡视整改工作见真章、出实效。

（四）坚持标本兼治，健全长效机制。校党委牢固树立

系统观念，坚持整改与工作双促进、双提升，把推动巡视整改与学校年度重点工作有机融合，融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，推动巡视整改与学校事业发展同频共振、良性互动。坚持举一反三、标本兼治，把“当下改”和“长久立”紧密结合，着力健全完善制度体系，从源头上堵塞漏洞。巡视整改以来，制定完善《无锡学院中层干部队伍建设规划和年轻干部工作推进方案》《无锡学院赋予科研人员职务科技成果赋权改革实施细则（试行）》《无锡学院产教融合型课程建设与管理办法（试行）》《无锡学院教师教学质量综合评价办法（修订）》等各类制度 16 项。

二、整改落实情况

（一）关于“运用新思想武装头脑，改革创新和开拓破局能力不足”问题的整改情况

一是严格执行“第一议题”制度，校党委理论学习中心组创新学习模式，采用“专题辅导+深度研讨+现场研学”等方式深化理论学习，不断提升运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平。二是围绕高水平应用型大学改革发展、巩固提升领导干部政治能力、地方高校高质量发展与“十五五”规划研制等主题开展专题培训和研讨，进一步明晰发展路径。三是加强对“校地、校际、校所、校企”等共建工作的全局性规划与统筹，入选江苏省首批“双高协同”创新发展试点单位；积极对接市相关部门推进新校区建设；依托校地合作联络协调专班与锡山区深化合作；推进无锡传感网国家大学科技园优化重塑；与无锡市产业创新研究

院协同开展“教育、科技、人才+产业”的一体化改革探索；新增航天新气象科技有限公司等60余家企事业单位。四是探索车联网现代产业学院试点改革项目；成立校产教融合工作领导小组，开设“芯慧联班”等，推动产业学院实质化运行，成立全省首个以技术转移为核心培养方向的专门学院——无锡技术经理人学院；深化人才发展体制机制改革，优化职称评审机制，构建多元人才考核评价体系，推进职务科技成果赋权改革。

（二）关于“抢抓发展机遇，推动国家大学科技园建设成效不够明显”问题的整改情况

一是健全科技园建设发展体系，成立由校党委书记、校长任“双组长”的工作领导小组，统筹政策、资金、空间等资源，并将科技园建设纳入学校“十五五”规划；联合市有关部门建立工作会商机制，构建市区校三级联动机制，保障常态化议事决策；积极参加国家、省级等各级专题会议，邀请省科技厅专家解读政策，对标北航等5家国家级大学科技园开展调研，结合实际制定优化重塑行动方案，明确建设路径与发展目标。二是推动载体扩增与服务提质，稳步推进“1+2+N”合作机制，加快启用“无锡学院创新创业基地”，总载体规模实现突破，目前园区储备优质项目49个（其中17个项目正式入驻），新增高新技术企业5家、专精特新企业2家；引进高端人才担任园区总经理，依托市物联网概念验证中心孵化创新项目20项，其中3项获评市级重点科技计划；依托技术经理人学院培育专业化技术经理人，累计聘

任创业导师 25 人，新建实习实训基地 3 家；举办金融路演、产才对接等品牌活动，为高校师生提供法律、知识产权、财税等增值服务 20 余次，园区业态布局与创新服务生态进一步优化。

（三）关于“谋大局保落实，推进‘十四五’规划目标任务落实不够到位”问题的整改情况

一是召开“十四五”指标进展情况推进会，进一步提高认识、明晰责任，并结合学校年度重点工作开展检查，推进落实，截至 2025 年底所有指标平均完成率达 92.3%，44 项主要指标中 34 项已全部完成。二是成立“十五五”发展规划编制工作领导小组，制定《无锡学院“十五五”事业发展规划编制工作方案》，构建学校总体规划、专项规划、学院规划“1+8+N 规划体系”格局；召开“十五五”规划编制推进工作会，统筹推进“十四五”收官总结与“十五五”谋篇布局，将“十四五”规划中尚未完成指标纳入年度重点工作加快推进、落实落地。

（四）关于“学科建设竞争力不足”问题的整改情况

一是集中资源攻坚优势学科，持续加强师资和科研投入，电子科学与技术等 4 个省级重点学科建设取得显著成效，学科骨干师资博士化率不断提高，新增获批省高校重点实验室 2 个，获省哲学社会科学优秀成果奖等省部级教学、科研奖 9 项；依托优势学科支撑电子信息、数字经济、气象等硕士专业学位点申报，学位点建设全面达标。二是精准对接产业需求，主动融入省市现代产业体系，制定《无锡学院学科专

业建设专项规划》，将机械工程、环境科学与工程纳入学校发展规划；推动相关学科与龙头企业深度合作，新增“江苏省太湖流域特征新污染物识别与绿色治理重点建设实验室”“江苏省光伏高端装备及整体解决方案技术创新联合体”等两个省级平台，为技术攻关和人才培养提供坚实支撑。

（五）关于“学科带头人引育不到位”问题的整改情况

一是深化校地、校企合作，加强与无锡市委组织部联动，以选调生方式引进优秀博士教师 10 名；推动校企人才互聘共享，聘用 9 名企业技术人才为学校产业教授；推动高端人才引进，全职引进艺术学科、基础学科、交通学科教授 3 人，柔性引进名校学者及企业高级人才 3 人。二是加强学术带头人培育，首次设立“唐翔千杰出人才奖”和“唐鹤千优秀青年奖”两个校级人才项目，入选教师 6 名；出台《无锡学院学科带头人遴选管理办法》，遴选学科带头人 20 人。三是打造良好留才生态，出台《无锡学院绩效工资实施办法（修订）》，系统修订职称制度，建成协同创新中心、科教中心等科研载体，全力保障人才待遇，营造良好事业发展环境。

（六）关于“人才作用发挥不足”问题的整改情况

一是健全激励体系，强化高质量成果导向，完成 2025 年度高层次人才科研启动费立项资助，修订专任教师岗位工作量考核规定，为新引进人才提供早期启动支持；修订完善《无锡学院综合贡献及高质量绩效核算标准》，加大对高级别项目的支持力度，引导科研人员主动追求高质量成果；提高省部级以上项目在二级学院年度高质量考核中的权重，推

动学院主动对接人才科研需求、统筹资源支持项目申报，形成合力。二是强化校地协同，助推高水平项目立项，认真落实省委、省政府“双高协同”工作要求，积极对接市科技局、市工信局、无锡市各区等，搭建交流合作桥梁；联合无锡市产业创新研究院举办“明湖人才·科技沙龙”产业对接会，并成功获批先导预研项目；校院两级辅导团常态化开展项目申报辅导，在国家级项目申报中严格实施五轮评审制度，2025年度学校获批国家级、省部级项目立项总数创历史新高。

（七）关于“职称评审牵引性偏弱”问题的整改情况

一是完善职称评聘制度，修订完善《无锡学院专业技术职务评聘工作办法》《无锡学院教师专业技术资格条件》；制定《无锡学院教师高级专业技术职务资格直评条件》，1名教师通过直评通道晋升教授；强化应用型导向，单独设置科研为主型、社会服务型教师评审条件，提高成果转化与成果应用的评价权重。二是构建成果多元评价体系，代表作种类由单一论文成果向多种代表作成果转变；将成果转化等应用型成果纳入重要成果范围，并加大科研成果转化的评价权重；鼓励在“双高协同”等产学研协同工作中产出实质性成果的，在同等条件下优先晋升。

（八）关于“产教融合工作持续推进不够”问题的整改情况

一是完善制度体系，强化校企合作顶层设计，出台《无锡学院产业学院建设管理实施办法（试行）》《无锡学院校企合作人才培养管理办法（试行）》《无锡学院“双百行动计划”

实施办法》等，明确校企合作、产业学院运营、教师实践锻炼等核心要求，进一步规范工作流程。二是精准对接需求，深化校企合作，开展物联网、电子信息等重点行业调研，涉及企业事业单位 24 家；聘请 9 位行业导师，与 14 家企业签订实质性合作培养协议，共建车联网、网络空间安全等特色产业学院，其中车联网产业学院获批工信部“专精特新产业学院”、省级重点产业学院、省级产教融合重点基地等，网络空间安全学院获批省级网络空间安全学院。三是强化监管考核，推动实质运营，开展 2025 年度校级产业学院运营考核评估，各产业学院累计共建课程 31 门、教材 41 部、教学平台 28 个，聘任企业导师 49 名，实质运营成效突出。四是优化培育模式，提升签约成效，开设德科立卓越工程师班第二期，推行“集中实习+就业”模式，签约率达 41.6%；隆达产业班推进“订单式”培养，签约率达 56%；开展学员反馈调研，采取“双向选择”导师、强化就业指导等举措，持续提升培育质量。

（九）关于“课程内容和教材更新滞后于产业技术迭代速度”问题的整改情况

一是加强教材建设与管理，严格教材选用，加速老化教材更新，2025-2026 学年第一学期选用教材中，2020 年之前出版的占比降低 27%；建立“企业专家深度参与+校内教师主导编写”机制，开展教材论证研讨，3 部教材入选省“十四五”第二批职教规划教材（获批数全省同类高校首位），1 部教材入选国家“十四五”第二批职教规划教材，出版产教

融合型教材 4 部。二是深化产教融合，夯实课程建设，出台《无锡学院产教融合型课程建设与管理办法（试行）》，强化校级立项课程的中期检查与结题验收，3 门校级课程通过中期检查、4 门通过结题验收。三是开设特色微专业，出台《无锡学院微专业建设与管理办法（试行）》，开设无人机应用技术等 7 个微专业，深化学科交叉融合，提升人才培养与社会需求匹配度。

（十）关于“人才培养质量不够高”问题的整改情况

一是进一步降低生师比，根据专业生师比调整 2025 年下半年招聘计划和岗位，发布高层次人才招聘公告，重点引进生师比较高专业的专任教师，全年开展高层次人才集中招聘 5 批次，总录用人数达 120 人。二是优化各专业师资职称结构，通过人才引进、职称评聘、产业教授聘任、柔性引才等多种措施，进一步提升各专业高级职称师资数量，配备正高级职称师资的专业达到 93.4%。三是专兼结合提高双师型教师比例，深化实践教学改革，选派教师深入行业企业实践锻炼，重点参与企业技术研发、项目攻关、生产实践等，持续提升教师的实践教学能力和产业服务能力，学校双师型教师占比提高 18%。

（十一）关于“教学质量不高”问题的整改情况

一是加强教师发展培育，出台《无锡学院教师学分制实施方案》，搭建管理系统，创新分层分类培训研修，完成 150 名新教师岗前培训，开展明湖磨课工作坊 6 期。二是提升课程建设水平，完成专业课考试不及格率统计并专项整改，出

台专业平台课建设方案，大幅提升全校专业课程卷面成绩；推进人工智能技术在教学监测中的深度应用，试点部署 AI 分析教室 5 间；落实评价听课制度，构建“校-院-系”三级听课体系。三是推进专业认知强化行动，聚焦学生学业规划需求，系统提升学生对专业的认可度。学校与企业共同实施“深度实习”项目，组织开展“企业 HR 进校园”活动，通过真实场景体验提升学生的专业认同。

（十二）关于“实践教学环节薄弱”问题的整改情况

一是深化课程改革，完成 46 门实践课程改造，实现各专业核心实践课程全覆盖，综合性、设计性实验项目占比达 60% 以上。出台《无锡学院本科创新创业成果替代毕业论文（设计）管理办法（试行）》，建立毕业成果创新机制。推进 2026 届毕业设计选题改革，明确企业需求导向选题占比不低于 50%。二是规范基地管理，促进实习落地，完成 146 家实习单位遴选考察，2025 年新增 37 家校外实习基地，总数达 205 家，实现每个专业拥有三家以上稳定实习基地；联合相关单位举办实习实训双选会，吸引 150 余家优质单位参会、提供近 400 个实习岗位，有效提升学生与优质实习岗位的匹配效率；建立“企业评价+学生反馈+学院分析”三维实习评价体系，完成 2025 年实习教学总结分析，梳理问题并制定整改措施、调整实习方案。

（十三）关于“科研成果转化成效不明显”问题的整改情况

一是强化制度激励，落实国家、省市关于职务科技成果

赋权改革相关要求，制定出台职务科技成果赋权改革、职务科技成果资产单列、科技成果转化尽职免责、“先使用后付费”改革等实施细则与管理办法；修订综合贡献评价及高质量绩效核算标准，提高科技成果转化的绩效奖励力度，2025年专利转化率同比增长3倍，专利转化金额同比增长57.6%。二是提升成果转化效能，遴选教师赴企事业单位开展实践锻炼，完成2024年“双百行动”计划派出教师专家评审与考核；派出38名优秀教师担任“科技副总”，帮助企业解决技术难题，联合申报并获批江苏省产学研合作项目数量创历史新高。三是积极贯彻落实省市关于“双高协同”战略部署，主动与江阴高新区结对申报并成功获批首批试点单位，选派专人进驻江阴高新区，常态化对接相关部门与企业；与无锡市高新区、经开区、市产研院及各新研机构等举办专项对接会，走访辖区内企业百余家并发布企业技术需求，2025年度新增合作龙头企业数、签订百万元以上产学研合作项目数等指标创历史新高。

（十四）关于“‘十大育人体系’推进没有形成合力”问题的整改情况

一是构建“大思政课”体系，出台全面推进“大思政课”建设实施方案，深化“科创思政·实业报国”协同育人品牌建设，组织学生赴博物馆开展实践教学，邀请劳模工匠进校讲座，开发典型教学案例10余项并签约新增多个实践基地，推动思政小课堂与社会大课堂相结合。二是凝练校园文化，在广泛征集与专家论证基础上确立校风校训，通过官方平台

发布“一训三风”并融入教育教学各环节；启动校园景观建设，营造文化育人良好氛围。三是建强网络思政平台，建成校级“网络思政工作中心”专题网站，遴选5个辅导员工作室并常态化开展品牌活动，其中1个入选全国高校辅导员工作室联建共建单位；重启“经典诵读网络文化工作室”，推出原创作品并发动师生参与网络文化创作，持续增强网络育人活力。四是深化“一站式”社区建设，印发“一站式”学生社区提质增效实施方案，建立校领导“分片包联”机制，中层干部常态化进宿舍回应学生诉求；通过考核压实队伍责任，推动管理服务下沉，提升社区育人针对性。

（十五）关于“思政育人队伍建设不强”问题的整改情况

一是稳步推进思政学科带头人招聘，2025年底前新增入职2名优秀博士；制定学科带头人培育办法，通过教学展示、专家指导等助力入职博士提升教学能力与学术素养，加速成长为教学科研骨干。二是聚焦科研提质增效，邀请行业专家围绕理论文章写作、决策咨询报告、国家级及教育部课题申报等开展专题研讨；优化整合科研团队，明确负责人职责，压实科研任务，为培育省级以上成果夯实基础。三是深化职称与考核改革，单独设置思政课专任教师职称评审标准，正式发布实施《无锡学院思政课教师专业技术职务资格条件（试行）》，完善教学业绩、科研成果等核心条款；将育人实绩纳入评奖评优与年度考核，健全思政课队伍激励约束机制。

（十六）关于“思政课程和课程思政建设质量不高”问

题的整改情况

一是在思政育人方面，持续深化“科创思政·实业报国”协同育人模式，邀请7位劳模工匠、产业代表走进课堂讲授“大思政课”，组织5次“博物馆里的思政课”实践教学，完成10个典型教学案例、10门课程视频摄制，签约3个实践教学基地，不断丰富思政课教学载体与实践路径。二是在思政课教学管理与教研提质方面，系统开展教学展示观摩、全员听评课、主题式集体备课等教研活动10余次，有效更新教师教学理念，提升教学能力与课堂吸引力；依托题库建设，严格规范期中、期末考试全流程管理，教学质量稳步提升，2025-2026学年第一学期考试卷面不及格率大幅下降。

（十七）关于“课程思政推动不实”问题的整改情况

一是统筹推进课程思政建设，开展课程思政教案专项检查，确保教案有效融入课程思政内容；出台《无锡学院课程思政建设实施方案（2026-2028年）》，进一步明确学校课程思政建设要求；完成2024年课程思政示范课程中期检查，2025年校级示范课程新增立项9门。二是强化课程思政师资培训，2025—2026学年第一学期组织相关培训3次，覆盖教师300余人；积极申报江苏省普通本科高校课程思政典型案例，2个专业、4门课程入选。三是开展领导干部、校院督导、同行听课，重点评价思政元素与专业内容融合度；开展教学档案材料抽查，发现问题并限期整改；修订听课记录表，增设“思政元素融入情况”观测项，推动思政育人要求落地见效。

（十八）关于“师德师风建设乏力”问题的整改情况

一是强化统筹部署，将师德师风建设纳入教师教育教学全过程，召开师德师风建设委员会会议2次，系统修订完善《无锡学院关于建立健全师德师风建设长效机制的实施办法（修订）》等相关制度文件。二是把好引才关，在师资引进环节中师德师风考察增加心理测试内容，在拟录用人员考察环节中将自评调整为原单位考察；将师德专题教育纳入新教师入职培训体系。三是强化人员考核，出台《无锡学院教职工试用期考核管理办法（试行）》《无锡学院教职工首聘期考核管理办法（试行）》，系统规范教职工考核评价体系。四是严守师德底线，对3名教师认定教学事故，对1名教师认定为师德失范，并依法依规予以处理。

（十九）关于“意识形态工作领导权抓得不够牢”问题的整改情况

一是压紧压实主体责任，党委常委会年度专题研究意识形态工作2次，班子成员通过述职述廉和民主生活会深入剖析责任落实情况，各二级党组织同步报告“一岗双责”履行情况，形成一级抓一级的责任链条；举办“倾听心声，共促成长”等座谈会20余场，收集意见建议180余条，为精准开展思想引导提供依据。二是构建校院两级责任体系，逐级签订责任书，确保责任落实到人；每季度开展分析研判，实施固本强基专项行动自查，强化新媒体平台编审督查和校园网站全覆盖排查；对二级单位开展专项督查，以查促改推动责任落地。三是夯实基层基础，出台宣传信息员队伍管理和

新闻发言人制度，明晰“三员”队伍职责；面向新入职教职工、辅导员、宣传信息员等群体，开展培训 20 余场。

（二十）关于“意识形态阵地管理存在薄弱环节”问题的整改情况

一是规范校园媒体信息发布，制定出台《校园媒体新闻信息发布“三审三校”管理办法》，明确各级网站、新媒体平台编审流程和责任主体；对全校各类网站开展错别字、不规范表述全面排查，提升信息发布水平。二是加强社科领域阵地管理，印发《哲学社会科学成果意识形态审查办法》，建立事前备案、事中监督、事后总结的全流程机制；严格执行讲座、论坛等活动审批程序，坚持“凡举办必审批、凡发布必审核”，进一步防范意识形态风险。

（二十一）关于“网络舆情处置和信息管控不够有力”问题的整改情况

一是健全与属地部门联动机制，依托校地协作平台，加强常态化沟通联动；整合“一站式”社区等载体，形成信息共享、联合研判、应急处置闭环。二是强化学生网络素养教育，通过编发警示教育手册、组织网络安全周活动等加强网络法治教育；围绕网络行为规范开展主题班会等，有效提升学生自律意识。

（二十二）关于“国有资产管理不规范”问题的整改情况

一是全面推进国有资产管理体系建设，开展兄弟高校及相关部门工作调研，梳理当前管理痛点问题，制定资产盘点、

接受捐赠等相关制度；建立《国有资产管理责任清单》，清晰划分各类管理事项的责任边界、责任部门及权限，固化业务流程。二是加强资产管理队伍建设，增配资产管理专职人员，明确二级单位资产管理员；深化业务培训，召开年度资产管理员专题培训会，组织参加省、市相关会议，精准把握国资管理新方向、新要求，为学校国有资产管理工理清思路、找准路径。

（二十三）关于“国资监管不到位”问题的整改情况

一是摸清家底，保证国有资产完整，会同会计师事务所重新梳理采购合同和决算报告，配合审计公司完成全校上门核查工作，完成食堂、宿舍、实验室等场所的代购代建资产核定，确保国有资产账实相符、完整无缺。二是强化新增资产全生命周期管理，新购资产全部纳入国有资产管理信息系统实时登记，确保资产信息精准同步、及时入账；严格落实定期盘点制度，2025年底已全面完成学校国有资产的盘点工作并按要求上报相关材料。三是严守财务制度，规范资金运行，坚决落实“收支两条线”原则，所有非税收入纳入学校收入预算；完成滨江学院账户清零工作，切实堵塞资金管理漏洞。

（二十四）关于“设备利用率不高”问题的整改情况

一是提高实训中心机床设备使用率，通过加强师资队伍建设和升级硬件设备等举措，积极推动仪器设备利用共享，每年安排电气工程及自动化、机械电子工程、机器人工程、车辆工程等专业学生在现代制造中心实践教学。二是深化大型科研仪器设备共享，在江苏省大型科研仪器开放共享平台

完成开店工作，将单价 50 万元及以上的科研仪器设备上架，实现资源高效利用；修订并发布校级大型仪器设备开放共享管理办法，通过细化开放共享、经费管理等，明确设备预约、使用及收费等共享流程，实现信息、服务、收费全公开。

（二十五）关于“信息化建设滞后”问题的整改情况

一是强化顶层设计，成立网络安全与信息化领导小组，构建以“1 个数字化基座、4 大能力中台、5 大核心应用、N 个智慧化场景”为架构的“145N”智慧校园体系，为学校教育数字化转型奠定了坚实的框架基础。二是全面整合系统，有效打通“信息孤岛”，2025 年投入 300 余万元信息化建设经费，完成了统一身份认证系统、融合门户、人事系统、科研系统及教学质量保障系统等五大核心平台的一体化建设与升级迭代，2026 年将继续投入 500 余万元专项经费，推进数据中台、教务系统、学工系统等近 10 个主要业务系统建设。三是夯实基础设施与网络安全防线，强化教学区域网络覆盖，提升基础支撑能力；严格落实网络安全责任制，开展常态化漏洞扫描、应急演练及全员宣教，2025 年下半年累计处置安全隐患 9 起，弱密码及点击不明链接等风险得到有效控制。

（二十六）关于“校园安全防线筑得不牢”问题的整改情况

一是高标准开展应急演练，制定完善《无锡学院突发公共事件总体应急预案》《无锡学院应急演练管理实施办法》，围绕消防安全、网络安全、突发事件等主题，面向师生、宿

管员、食堂管理人员、保安员、实验员开展全覆盖式演练活动 16 次。二是严要求落实隐患排查，成立校园安全稳定工作领导小组，召开安全专题会议 5 次，出台《无锡学院校园安全隐患排查自查方案》等工作方案 6 项，常态化开展校领导带队检查和安全专项检查，对排查出的安全隐患即知即改并整改到位；针对巡视组指出的校园“一键求助”报警系统、食堂动火区域消防报警系统等存在的安全隐患即知即改，并整改到位。三是多维度推进反诈宣防，修订《无锡学院防范电信网络诈骗工作实施方案》，明确各责任单位工作职责；通过开展反诈宣讲、发放宣传手册、编写案例警示、制作反诈提示牌、组建志愿队、开展线下诈骗模拟体验等多种形式推进反诈宣传；依托校园警务室，构建反诈预警及案件复盘机制，成功劝阻各类诈骗。2025 年校园电信网络诈骗发案率同比下降 26.3%。

（二十七）关于“学生心理健康工作不到位”问题的整改情况

一是健全四级预警机制，完善“学校—院系—班级—宿舍”分层管理体系，明确各层面职责，建立每周排查通报制度，配齐班级心理委员和宿舍“心理气象员”。二是强化队伍培训，分层开展专项培训，选派辅导员参加省级三级心理咨询师认证培训，组织在锡高校辅导员专题培训及心理委员、“心理气象员”业务培训 10 余场。三是完善制度体系，修订相关实施办法，编制红色预警学生干预指南，规范工作流程。四是配齐建强心理教师队伍，满足师生比要求，明确专

职心理教师职称评定标准，完善激励机制，开展专兼职教师案例督导6场、专题培训40学时，提升专业能力。

（二十八）关于“党风廉政建设不够严实”问题的整改情况

一是压实政治责任，抓实党风廉政建设。坚决扛牢全面从严治党主体责任与监督责任，印发《2026年度中共无锡学院委员会落实全面从严治党“两个责任”清单》，构建权责清晰、层层压实、闭环落实的责任体系。坚持高位统筹推进党风廉政建设，通过党委常委会专题研判、召开全面从严治党工作会议、签订责任告知书、开展党风廉政建设责任制考核及述责述廉等举措，切实压实基层党风廉政建设工作责任。

二是聚焦重点领域，健全廉政防控体系。紧盯招标采购、科研经费使用等高风险领域，开展年度廉政风险排查、补齐防控短板，建立健全招标采购代理机构管理办法等管理制度。梳理汇编部门单位工作职责，厘清权责边界，优化机构设置、整合监管力量，规范关键岗位权力工作流程，落实高风险岗位AB岗制度，健全权力运行制约监督机制。

三是从严干部监管，严明作风纪律规矩。健全干部监督管理长效机制，制定出台《无锡学院党员干部“八小时外”行为监督管理办法（试行）》《关于严明作风纪律 坚决纠治违规吃喝、违规收受礼品礼金问题的通知》，筑牢日常监督防线。严格规范领导干部出国（境）审批，开展干部人事档案审核、兼职及经商办企业专项排查并督促整改。推进重点部门干部轮岗交流，强化岗位制约。抓实新提任及中层干部廉政谈话，严把干部

任职廉洁关。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展警示教育，引导党员干部严守纪律底线。四是深耕廉洁文化，厚植清廉育人沃土。持续推进无锡家庭家教家风建设研究中心建设，打造“勤廉锡院”微信公众号、学校纪检监察网、无锡家风网、廉洁文化长廊等立体化廉洁教育矩阵，拓宽廉洁教育覆盖面。组织参与教育部高校廉洁教育系列活动，开展家风家训书画展进校园、“家风大讲堂”等活动，涵养清正廉洁的校园新风正气。

（二十九）关于“纪巡审未形成监督合力”问题的整改情况

一是健全制度机制，夯实监督基础。坚持系统观念、统筹推进，制定出台《关于建立健全纪检监察监督与巡察监督、审计监督贯通协同工作机制的实施办法（试行）》，明晰职责、规范流程、压实责任，为监督贯通协同提供坚实制度保障；制定出台《中共无锡学院委员会巡察工作人才库建设与管理实施办法（试行）》，明确巡察人才库建设标准与管理机制，有效整合纪检监察、审计等专业力量参与巡察、支持巡察。二是深化协同联动，凝聚监督合力。健全常态化联席会议机制，定期互通监督信息、会商研判突出问题、统筹推进工作举措。优化完善巡前情况通报、巡中会商研判、巡后问题移交全链条协作机制，推动纪检监察、巡察、审计等监督由“单打独斗”向“协同作战”转变，切实凝聚监督合力。三是强化成果运用，提升治理效能。系统梳理纪律监督、巡察监督、审计监督等发现问题，建立问题数据库，健全问题整改、跟踪

督办、成果共享、问责问效闭环机制，推动纪巡审发现问题一体整改、一体治理、一体运用，切实把监督成果转化为治理效能，以全方位、立体化、高质量监督提升治理水平、筑牢纪律防线。

（三十）关于“纪委监督执纪不够有力”问题的整改情况

一是强化政治监督，保障重大决策落实。紧盯党对教育工作的全面领导、“三重一大”制度落实等重要事项开展监督，保障党委行政重大决策部署落地见效。强化对深入贯彻中央八项规定精神学习教育的监督，建立“问题清单—整改台账—责任销号”的闭环管理体系，推动问题整改到位。统筹开展突出问题系统整治监督和评估，制定《无锡学院深入开展突出问题系统整治工作实施方案》，查摆重点领域问题、抓实整改、健全制度。发挥巡察政治监督功能，开展第四轮常规巡察和第二、三轮巡察整改督查评估工作，以巡察监督压实责任、提升整改质效。二是做细日常监督，织密常态监督网络。紧盯重要时间节点和关键工作阶段，发布作风建设通知，严明纪律要求，强化监督检查。开展对招标代理机构遴选等重点领域权力运行风险点的监督，督促各部门提交重大事项报备，筑牢权力运行过程监督防线。规范做好干部廉政档案填报，实现动态管理、全覆盖建档。严把干部选拔、评优评先等环节廉政关口，规范审慎回复廉政意见。三是做实专项监督，聚焦重点精准发力。围绕各二级党总支全面从严治党专题会议落实、校园超市食品安全与经营管理、信息

化项目建设、本科教学工作合格评估等工作开展专项监督检查，发放监督意见书，督促相关部门立行立改、规范管理。四是严肃执纪问责，强化监督震慑效能。严把师德师风、干部考核关口，依规处理违反师德师风、履职考核基本合格的相关人员，树立履职尽责鲜明导向。针对省委巡视反馈的相关部门超范围超时间发放劳务酬金问题，从严督促整改，相关干部全额退回超发款项。精准运用监督执纪“四种形态”，依规依纪依法处置违法违纪教职工 1 名，以严肃执纪维护纪律严肃性。

（三十一）关于“问题线索处置松软”问题的整改情况

一是优化机构设置，夯实履职保障。增设监督检查科、审查调查科，健全问题线索统一管理、分类处置、闭环督办工作机制；明确纪检干部监察专员身份，厘清职责权限、压实履职责任，推动纪检监察队伍建设规范化、法治化、正规化，为依规依纪依法开展线索核查、监督检查、审查调查等工作提供坚强组织保障。二是规范线索处置，提升办案质效。制定出台《无锡学院纪检监察机构问题线索处置办法（试行）》，对线索来源、分类处置、责任追究等环节作出明确规定，推动线索处置制度化、规范化、程序化。发挥省监督办案业务平台作用，深化“室组地”协同联动，规范开展问题线索处置，办结司法机关移交问题线索，不断提升问题线索处置质效。三是强化实战练兵，锻造过硬本领。坚持以训促战、以案代训，组织纪检监察干部参与跟岗学习、实战练兵，重点强化线索研判、谈话核实、证据固定、纪法适用等专业

能力训练，不断增强干部精准处置问题线索、依规依纪依法履职能力，为纪检监察工作高质量发展提供有力支撑。

（三十二）关于“招标采购工作存在较大廉政风险”问题的整改情况

一是强化组织领导，成立由分管校领导任组长，资产、审计、财务、后勤等部门为成员单位的招标采购工作领导小组，统筹推进制度修订、项目“回头看”审查、代理机构考核等事项。二是修订招标采购管理办法，出台《无锡学院招标采购管理办法》，建立“标前一标中一标后”全过程监管机制，明确标前需求审核、标中现场监督、标后履约审计等环节要求，确保流程规范。三是出台代理机构管理办法，制定《无锡学院招标代理机构管理办法》，建立“选用管评退”全周期监管机制，明确准入条件、考核指标和退出程序，已完成三家合作代理机构履职评价。四是健全质疑举报处理机制，建立标准化处理程序，明确受理范围、流程和责任主体，形成登记建档、联合调查、结果反馈闭环机制。

（三十三）关于“横向项目管理松散”问题的整改情况

一是完善管理体系，出台并实施《无锡学院科研诚信建设与管理办法》，将科研诚信承诺制度覆盖项目申报、实施、结题、经费使用等全过程；优化激励机制，修订综合贡献评价及高质量绩效核算标准，给予项目结项积分奖励，以制度引导规范管理 with 主动结题。二是数智赋能流程管控，完成科研管理系统升级，实现横向项目全流程线上闭环管理；组织开展科研管理系统使用培训会，确保系统功能得到有效应用，

提升项目管理效率；制定项目过程管理流程规范文件，明确项目负责人、二级学院、科研主管部门、学校法务的职责；对项目签订与经费支出的合规合法性进行严格审查审批，从源头防范风险。三是面向新教师开展科研诚信与财务制度专项培训；科研管理部门协同财务、审计部门联合举办“横向科研项目及经费规范化管理”沙龙，详细讲解横向项目及经费管理流程、存在的问题、警示案例等；开展专项审计，重点抽审检查科研项目委托业务费、材料费、专家咨询费等使用情况，并针对审计发现问题积极落实整改。

（三十四）关于“统筹规划解决干部紧缺问题力度不够”问题的整改情况

一是强化顶层设计，制定《无锡学院中层干部队伍建设规划和年轻干部工作推进方案（2024-2028年）》，明确未来五年干部队伍建设总体目标、重点任务和保障措施。二是选优配强中层干部和关键岗位人员，完成党委组织部部长、统战部部长配备，配备2名二级学院党总支书记、聘任8名副院长，进一步充实二级学院工作力量；2025年校内提任2名曾牵头重大专项工作的正处职干部，从地方提任1名正处职干部、3名副处职干部，不断优化队伍年龄、专业结构，缓解了中层干部紧缺压力。三是强化干部培养储备和梯队建设，开展专项调研，摸清干部队伍现状；选拔13名专任教师参加校内跟岗锻炼，选派1名科员参加学习教育市级专班工作、1名科职干部参加市委巡察工作、1名科职干部参加无锡市2025年度“琢璞”计划优秀年轻干部挂职锻炼，推荐4名年

轻教师赴高新区（新吴区）实践锻炼；加大干部培训力度，不断提升干部综合能力。

（三十五）关于“干部日常监督不严格”问题的整改情况

一是强化监督管理能力建设，校党委理论学习中心组专题学习干部选拔任用政策文件，组织部门通过“三会一课”、部门会议等开展业务学习，制定干部选拔任用流程清单；抽调干部参与上级专项工作以干代训，提升政策执行和规范操作能力。二是严把考察对象资格关口，完善考察对象资格审核流程，明确“不得列为考察对象”具体情形，逐项对照核查；开展专题培训，选拔任用方案按规定报请上级组织部门审核。三是刚性落实“凡提必核”，对所有提任干部严格执行“凡提必核”，未查核或查核不通过一律不上会研究。四是从严规范干部兼职管理，修订出台《无锡学院中层干部兼职管理办法（试行）》，联合纪委办公室开展2次全面摸排，规范兼职67个、涉及干部29人，从严管理干部兼职行为。

（三十六）关于“基层党建工作抓得不够实”问题的整改情况

一是压实党建工作责任，系统研究党建考核落实情况，全面梳理考核指标短板、党建品牌建设薄弱环节，强化考核导向，推动党建责任层层落实。二是摸清基层党建实情，组建专项调研小组，前往二级学院实地调研，通过座谈交流、查阅台账、现场问询等方式，排查“五融五共”党建共建落地难题，梳理问题清单，为精准施策提供支撑。三是强化基

层队伍建设，优化调整组织员队伍，明确岗位职责、细化工作分工，破解党建工作短板。四是提升党建工作实效，召开“五融五共”党建创新工程推进会，实施四项重点措施破解形式化问题；以党建“双创”为抓手，发挥示范带动作用，开展“铸魂育人 青春向党”党课观摩交流评比，组织发展对象、入党积极分子培训，夯实党员队伍思想基础；抽查组织生活记录、党员发展档案，细化整改标准，推动基层党建走深走实。

三、下一步整改工作打算

经过半年的集中整改，学校巡视整改工作取得了阶段性显著成效，但对照中央和省委关于巡视整改工作要求以及广大师生期盼，仍存在一定差距，个别难点问题仍需作为攻坚战、持久战长期推进整改。下一步，学校党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛稳扛牢政治责任，以“永远在路上”的执着，持续用力、久久为功，深入抓好巡视整改工作，确保问题改彻底、改到位，不遗留、不反弹，切实把整改成果转化为破解发展瓶颈、提升治理效能、推动学校高质量发展的强劲动力，为中国式现代化江苏新实践、无锡新实践贡献更大力量、展现更大作为。

（一）强化政治担当，压实整改责任。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育、关于巡视工作的重要论述，进一步提高政治站位，扛牢压实巡视整改主体责任，从严从实抓好巡视整改各项工作，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、师

生不认可不罢休，以整改实效坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。对已完成的整改任务，持续加强跟踪，每季度开展“回头看”，确保做到真改实改，严防问题反弹回潮；对需长期坚持推进的任务，紧盯不放、持续攻坚，早日实现整改问题清仓见底、不留死角。

（二）强化内部治理，筑牢长效机制。坚持和完善党委统一领导、党政分工合作、高效协调运行的工作机制，严格落实议事决策制度，深化校院两级管理体制改革，扎实推进依法治校、民主治校。坚持系统施治、标本兼治的理念，把解决具体问题与剖析深层根源、强化建章立制、优化内部治理紧密结合，以巡视整改为契机，将行之有效的整改措施固化为常态工作机制，举一反三、由点扩面，持续推进制度“废改立”工作，堵塞制度漏洞，补齐治理短板，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制，构建符合学校发展实际的现代大学治理体系。

（三）强化监督问效，坚持师生为本。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，坚持党性党风党纪一起抓，推进作风建设常态化长效化。坚持严的基调，整合监督力量，做好巡视整改专项监督，力戒巡视整改中的形式主义、官僚主义。持续强化宗旨意识，认真落实领导干部密切联系师生工作机制，完善和利用好校领导接待日、书记校长信箱、校园“一键通”、学生校长助理团等桥梁纽带，拓宽监督渠道，及时解决师生急难愁盼问题，切实为师生办实事、解难

题，将广大师生的获得感、幸福感、安全感作为衡量整改成效的根本标准，凝聚学校发展强大合力。

（四）强化成果运用，推动事业发展。坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治，把巡视整改与学校中心工作、“十五五”规划紧密结合，以落实巡视整改为抓手，推动破解发展难题、深化内涵建设。认真落实“高标准建设教育强省”“加快建设现代化教育强市”的要求，聚焦“申硕、升大学”的战略目标，坚定不移走好特色化、内涵式发展道路，以高质量巡视整改成效引领和保障学校各项事业爬坡过坎、提质增效，奋力在学科建设、人才培养、师资引育、科研创新、服务地方等方面展现新担当、实现新突破，确保“十五五”开好局、起好步，书写特色鲜明一流创新应用型大学建设新篇章。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0510-80560115；邮政信箱：江苏省无锡市锡山区锡山大道 333 号无锡学院行政楼 310 室；电子邮箱：dwbgx@cw Xu.edu.cn。

无锡学院党委

2026 年 3 月 17 日